

**F.LLI BALSAMO S.R.L.**

**VIALE EUROPA 27**

**80059 TORRE DEL GRECO**

**INDIRIZZO PEC: [fllibalsamo@mypec.eu](mailto:fllibalsamo@mypec.eu)**

**CODICE FISCALE 06467200637**

**NUMERO REA NA - 493931**

**MODELLO 231**

**Approvato dall'assemblea dei soci di F.LLI BALSAMO S.R.L. in data 03/04/2023**

## Premessa

Il presente Modello di organizzazione, gestione e controllo (di seguito, il “Modello 231”) è stato adottato da F.LLI BALSAMO S.R.L. (di seguito, la “Società”) al fine di prevenire la commissione - nell’interesse o vantaggio della stessa - di taluni reati (Il Modello è finalizzato a prevenire la commissione di c.d. «reati-presupposto», ossia di illeciti la cui commissione è rilevante ai fini della punibilità diretta dell’ente ai sensi del d.lgs. n. 231 del 2001 e delle leggi ad esso collegate) da parte di:

- persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell’ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dell’ente stesso (c.d. soggetti in posizione apicale o “apicali”);
- persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti succitati (c.d. soggetti sottoposti all’altrui direzione).

In particolare, il Modello 231 è stato adottato anche in funzione di esimente ai sensi della disciplina italiana della “responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato” contenuta nel decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito, il “d.lgs. n. 231 del 2001”), il quale prevede che le società possano adottare modelli di organizzazione, gestione e controllo idonei a prevenire i reati stessi. Modelli i cui principi possono essere rinvenuti nelle linee guida predisposte da Confindustria.

In relazione a ciò, nell’adunanza del 03/04/2023, l’assemblea dei soci, ha approvato all’unanimità di approvare il Modello 231, anche alla luce della necessità di recepire: a) i cambiamenti organizzativi aziendali della Società; b) l’evoluzione della giurisprudenza e della dottrina; c) le considerazioni derivanti dall’applicazione del Modello; d) la prassi delle società italiane ed estere in ordine ai modelli; e) gli esiti delle attività di vigilanza e le risultanze delle attività di audit interno; f) l’evoluzione del quadro normativo.

## Capitolo 1

### Codice Etico F.LLI BALSAMO S.R.L.

#### PREMESSA

F.LLI BALSAMO S.R.L. è una società costituita nel 1991 (data iscrizione al RR. II. 06/02/1992), che dopo aver proceduto alla cessione e/o dismissione di alcuni rami//asset d'azienda ha concentrato il proprio core business sulle seguenti attività:

- gestione di impianti fotovoltaici con relativa produzione e vendita di energia;
- gestione immobiliari e servizi condominiali;
- attività connesse alla custodia giudiziaria e rottamazione veicoli;
- centro revisione per automezzi pesanti;
- attività di autorimessa di autoveicoli.

La principale complessità delle situazioni in cui F.LLI BALSAMO S.R.L. si trova ad operare, è spesso dovuta alla eterogeneità delle attività svolte e detta circostanza rafforza l'importanza di definire con chiarezza i valori e le responsabilità che F.LLI BALSAMO S.R.L. riconosce, accetta, condivide e assume.

Per questa ragione è stato predisposto il nuovo Codice Etico di **F.LLI BALSAMO S.R.L.** ("Codice" o "Codice Etico"), la cui osservanza da parte degli amministratori, dei sindaci, del management e dei dipendenti della società, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, è di importanza fondamentale - anche ai sensi e per gli effetti delle norme di legge e di contratto che disciplinano i singoli rapporti - per l'efficienza, l'affidabilità e la reputazione di quest'ultima, fattori che costituiscono un patrimonio decisivo per il successo dell'impresa e per il miglioramento del contesto sociale in cui opera.

F.LLI BALSAMO S.R.L. si impegna a promuovere la conoscenza del Codice.

F.LLI BALSAMO S.R.L. vigila in ogni caso con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti e procedure di informazione, prevenzione e controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

All'Organismo di Vigilanza di F.LLI BALSAMO S.R.L. sono assegnate le funzioni di garante del Codice Etico ("Garante"). Il Codice è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali F.LLI BALSAMO S.R.L. intrattiene relazioni attraverso la pubblicazione sul proprio sito.

## I.

### **Principi generali: sostenibilità e responsabilità d'impresa**

L'osservanza della legge, dei regolamenti, delle disposizioni statutarie, dei codici di autodisciplina, l'integrità etica e la correttezza sono impegno costante e dovere degli amministratori, dei sindaci, del management e dei dipendenti della società **F.LLI BALSAMO S.R.L.** e caratterizzano i comportamenti di tutta la sua organizzazione.

La conduzione degli affari e delle attività aziendali di F.LLI BALSAMO S.R.L. deve essere svolta in un quadro di trasparenza, onestà, correttezza, buona fede e nel pieno rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza. F.LLI BALSAMO S.R.L. si impegna a mantenere e rafforzare un sistema di *governance* allineato con gli standard della *best practice* internazionale in grado di gestire la complessità delle situazioni in cui la società si trova (o potrebbe trovarsi) ad operare e le sfide da affrontare per lo sviluppo sostenibile.

*Nello sviluppo sia delle proprie attività di impresa sia di quelle in partecipazione con i partner e società collegate e controllate,* F.LLI BALSAMO S.R.L. si ispira alla tutela ed alla promozione dei diritti umani, inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione (diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente). È ripudiata ogni sorta di discriminazione, di corruzione, di lavoro forzato o minorile. Sono tenuti in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza, dell'ambiente e della biodiversità, nonché il sistema di valori e principi in materia di trasparenza, efficienza energetica e sviluppo sostenibile, così come affermati dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali. Gli amministratori, i sindaci, il management ed i dipendenti della società di F.LLI BALSAMO S.R.L. senza distinzioni o eccezioni, conformano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi e ai contenuti del Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale.

I rapporti tra tutti i soggetti coinvolti nella società "F.LLI BALSAMO S.R.L." a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse di F.LLI BALSAMO S.R.L. può giustificare, nemmeno in parte, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice.

## **II. Canoni di comportamento.**

### **1) Etica, trasparenza, correttezza, professionalità.**

F.LLI BALSAMO S.R.L. nei rapporti di affari si ispira e osserva i principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza e apertura al mercato, senza distinzione di importanza dell'affare. Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in genere, i comportamenti posti in essere dalle Persone di F.LLI BALSAMO S.R.L. nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale ed alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne. Tutte le attività di F.LLI BALSAMO S.R.L. devono essere svolte con impegno e rigore professionale, con il dovere di fornire apporti professionali adeguati alle funzioni e alle responsabilità assegnate e di agire in modo da tutelare il prestigio e la reputazione di F.LLI BALSAMO S.R.L. . Gli obiettivi di impresa, la proposta e realizzazione di progetti, investimenti e azioni, devono essere indirizzate tutte ad accrescere nel lungo periodo i valori patrimoniali, gestionali, tecnologici e conoscitivi. Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti. Non è mai consentito corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi di qualsiasi entità a terzi, rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e dipendenti pubblici o privati, per influenzare o compensare un atto del loro ufficio. Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti esclusivamente se di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. In ogni caso questo tipo di spese deve essere sempre autorizzato dalla posizione definita dalle procedure interne e documentato in modo adeguato. È proibita l'accettazione di denaro da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con F.LLI BALSAMO S.R.L. Chiunque riceva proposte di omaggi o trattamenti di favore o di ospitalità non

configurabili come atti di cortesia commerciale di modico valore, o la richiesta di essi da parte di terzi, dovrà respingerli e informare immediatamente il superiore, o l'organo del quale è parte, e il **Garante**.

F.LLI BALSAMO S.R.L. ha cura di informare adeguatamente i terzi circa gli impegni e obblighi imposti dal Codice, esige da loro il rispetto dei principi che riguardano direttamente la loro attività e adotta le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi.

## 2) Rapporti con il Mercato

La compagine societaria della **F.LLI BALSAMO S.R.L.** è così composta:

- Balsamo Antonio, nato a Torre del Greco (NA) il 09.09.59, ed ivi domiciliato alla Via Sicilia, 2 avente C.F. BLS NTN 59P09 L259 V;
- Balsamo Pasquale, nato a Torre del Greco (NA) il 16.11.66, ivi domiciliato alla Via A. De Gasperi n. 97 avente C.F. BLS PQL 66S16 L259 Q;
- Balsamo Giuseppe, nato a Torre del Greco il 04.05.53 ivi domiciliato alla Via Criscuolo, n. 3 avente C.F. BLS GPP 53E04 L259 T;
- Balsamo Raffaele, nato a Torre del Greco (NA) il 07.08.55, ivi domiciliato alla Via Mortelle n. 164 avente C.F. BLS RFL 55M07 L259 D;
- Balsamo Massimo, nato a Torre del Greco (NA) il 24.02.1971, domiciliato in Trecase (NA) alla Via Vesuvio n. 231 avente C.F. BLS MSM 71B24 L259 A;

Tutti titolari di quote pari al 20 % del capitale sociale) ed i rapporti con i soggetti direttamente e indirettamente coinvolti nelle attività sono organizzati secondo regole in grado di assicurare l'affidabilità del management e l'equo bilanciamento tra i poteri del management e gli interessi della compagine societaria.

F.LLI BALSAMO S.R.L. definisce, attua e adegua progressivamente, un sistema articolato e omogeneo di regole di condotta riguardanti sia la propria struttura organizzativa interna sia i rapporti con i consorziati e con i terzi, in conformità con gli standard più evoluti di corporate *governance* nel contesto nazionale e internazionale, nella consapevolezza del fatto che la capacità dell'impresa di darsi regole di funzionamento efficienti ed efficaci costituisce uno strumento imprescindibile per rafforzare la reputazione in termini di affidabilità e trasparenza. F.LLI BALSAMO S.R.L. ritiene necessario che i consorziati siano messi in grado di partecipare alle decisioni di competenza e di effettuare scelte consapevoli.

F.LLI BALSAMO S.R.L. è pertanto impegnata ad assicurare la massima trasparenza e tempestività delle informazioni comunicate ai consorziati ed al mercato, anche mediante il sito internet aziendale <http://www.flibalsamo.it/>, nel rispetto della normativa applicabile.

### 3) Codice di Autodisciplina

Le principali regole di *corporate governance* di F.LLI BALSAMO S.R.L. sono le seguenti:

**Viene istituita la figura del GARANTE nella persona dell'Avv. Castelluccio Paolo, persona di chiara fama e scevra da interessi conducibili alla società.**

Il Garante sarà destinatario in qualsiasi forma delle segnalazioni di comportamenti posti in essere in violazione del Codice e, non appena ricevuta l'informazione, dovrà redigere breve relazione, richiedere la convocazione di un'assemblea dei soci e/o c.d.a. (ove esistente) richiedendo d'inserire all'ordine del giorno la valutazione dell'accaduto proponendo all'uopo la sanzione ritenuta più consona. All'uopo F.LLI BALSAMO S.R.L. assicura, attraverso idonee procedure per la gestione interna e la comunicazione all'esterno, la corretta gestione delle informazioni societarie. Tutte le Persone di F.LLI BALSAMO S.R.L. sono tenute, nell'ambito delle mansioni assegnate, alla corretta gestione delle informazioni nonché alla conoscenza e al rispetto delle procedure aziendali anche con riferimento al c. d. market abuse.

**Mezzi di informazione** - È impegno di F.LLI BALSAMO S.R.L. l'informazione veritiera, tempestiva, trasparente e accurata verso l'esterno. I rapporti con i mezzi di informazione sono riservati esclusivamente alle funzioni ed alle responsabilità aziendali a ciò delegate. Tutte le Persone di F.LLI BALSAMO S.R.L., sono tenute a concordare preventivamente con la struttura F.LLI BALSAMO S.R.L. competente le informazioni da fornire a rappresentanti dei mezzi di informazione nonché l'impegno a fornirle.

**Rapporti con istituzioni, associazioni, comunità locali** - F.LLI BALSAMO S.R.L. promuove il dialogo con le Istituzioni e con le espressioni organizzate della società civile.

**Autorità e Istituzioni Pubbliche** - Gli amministratori, i sindaci, il management ed i dipendenti della società saranno tenute a cooperare attivamente e pienamente con le Autorità. Gli amministratori, i sindaci, il management ed i dipendenti della società, nonché i collaboratori esterni le cui azioni possano essere riferibili a F.LLI BALSAMO S.R.L. devono tenere nei rapporti con la Pubblica Amministrazione comportamenti caratterizzati da trasparenza, correttezza e tracciabilità. Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle

funzioni e posizioni competenti, nel rispetto dei programmi approvati e delle procedure aziendali. È fatto divieto di rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alle Autorità.

**Organizzazioni politiche e sindacali** - F.LLI BALSAMO S.R.L. non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli previsti da normative specifiche.

**Sviluppo delle Comunità locali** - È impegno di F.LLI BALSAMO S.R.L. contribuire fattivamente alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo socio-economico delle comunità in cui opera e alla formazione di capitale umano e capacità locali, svolgendo allo stesso tempo le proprie attività d'impresa secondo modalità compatibili con una corretta pratica commerciale. Le attività di F.LLI BALSAMO S.R.L. sono svolte nella consapevolezza della responsabilità sociale che ha nei confronti delle comunità locali in cui opera, nella convinzione che le capacità di dialogo e di interazione con la società civile rappresentano un valore fondamentale dell'azienda. F.LLI BALSAMO S.R.L. promuove condizioni di trasparenza nell'informazione indirizzata alle comunità locali, con particolare riferimento alle tematiche di loro maggiore interesse. Gli amministratori, i sindaci, il management ed i dipendenti della società, nell'ambito delle rispettive funzioni, sono tenute a partecipare alla definizione delle singole iniziative in coerenza con le politiche e i programmi di intervento di F.LLI BALSAMO S.R.L., ad attuarle con criteri di assoluta trasparenza ed a sostenerle quale valore integrante degli obiettivi di F.LLI BALSAMO S.R.L.

**Rapporti con clienti e fornitori** - F.LLI BALSAMO S.R.L. persegue il proprio successo d'impresa sui mercati attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza. F.LLI BALSAMO S.R.L. si impegna a rispettare il diritto dei consumatori a non commercializzare prodotti dannosi per la loro salute e integrità fisica e a disporre di informazioni complete sui prodotti offerti. F.LLI BALSAMO S.R.L. riconosce che l'apprezzamento di chi richiede prodotti o servizi è di primaria importanza per il proprio successo d'impresa. Le politiche commerciali sono finalizzate ad assicurare la qualità dei servizi, la sicurezza e l'osservanza del principio di precauzione. È fatto pertanto obbligo agli amministratori, ai sindaci, al management ed ai dipendenti della società di F.LLI BALSAMO S.R.L. di:

- osservare le procedure interne per la gestione dei rapporti con i clienti e i consumatori;
- fornire, con efficienza e cortesia, nei limiti delle previsioni contrattuali, prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative e necessità di clienti e consumatori;



- fornire accurate ed esaurienti informazioni su prodotti e servizi e attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altro genere, in modo che clienti e consumatori possano assumere decisioni consapevoli.

**Fornitori e collaboratori esterni** - F.LLI BALSAMO S.R.L. si impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni professionalità idonea e impegno alla condivisione dei principi e contenuti del Codice e promuove la costruzione di rapporti duraturi per il progressivo miglioramento della performance nella tutela e promozione dei principi e contenuti del Codice. Nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi e di collaborazione esterna (compresi consulenti, agenti, etc.) è fatto obbligo ai amministratori, ai sindaci, al management ed ai dipendenti della società di F.LLI BALSAMO S.R.L. di:

- osservare le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori e i collaboratori esterni e di non precludere ad alcun soggetto in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura presso F.LLI BALSAMO S.R.L.;
- adottare nella selezione, esclusivamente criteri di valutazione oggettivi secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- ottenere la collaborazione di fornitori e collaboratori esterni nell'assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze di clienti e consumatori in misura adeguata alle loro legittime aspettative, in termini di qualità, costo e tempi di consegna;
- utilizzare nella misura maggiore possibile, nel rispetto delle leggi vigenti e dei criteri di legittimità delle operazioni con parti correlate, prodotti e servizi forniti da imprese a condizioni competitive e di mercato;
- includere nei contratti la conferma di aver preso conoscenza del Codice e l'obbligazione espressa di attenersi ai principi ivi contenuti;
- osservare e richiedere l'osservanza delle condizioni contrattualmente previste;
- mantenere un dialogo franco e aperto con i fornitori e i collaboratori esterni in linea con le buone consuetudini commerciali; riferire tempestivamente al proprio superiore, e al **Garante**, le possibili violazioni del Codice;
- portare a conoscenza della struttura F.LLI BALSAMO S.R.L. Corporate competente problemi rilevanti insorti con un fornitore o un collaboratore esterno, in modo da poterne valutare le conseguenze anche a livello di F.LLI BALSAMO S.R.L.. Il compenso da corrispondere dovrà essere esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non potranno in alcun

modo essere effettuati a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale diverso da quello delle parti o di esecuzione del contratto.

### **Management, dipendenti, collaboratori di F.LLI BALSAMO S.R.L.**

**Sviluppo e tutela delle Risorse umane** - Le persone sono elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa. La dedizione e la professionalità del management e dei dipendenti sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi di F.LLI BALSAMO S.R.L. che pertanto si impegna a sviluppare le capacità e le competenze del management e dei dipendenti, affinché, nell'ambito della prestazione lavorativa, l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale, e a tutelare le condizioni di lavoro sia nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore sia nel rispetto della sua dignità. Non sono consentiti illeciti condizionamenti o indebiti disagi e sono promosse condizioni di lavoro che consentano lo sviluppo della personalità e della professionalità della persona.

F.LLI BALSAMO S.R.L. si impegna ad offrire, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna. Le funzioni competenti devono:

- adottare in ogni caso criteri di merito e di competenza (e comunque strettamente professionali) per qualunque decisione relativa alle risorse umane;
- provvedere in ogni caso a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire le risorse umane senza discriminazione alcuna;
- creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche od orientamenti personali non possano dare luogo a discriminazioni ed in grado di promuovere la serenità di tutte le Persone di F.LLI BALSAMO S.R.L.

F.LLI BALSAMO S.R.L. auspica che le "Persone", ad ogni livello, collaborino a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno. F.LLI BALSAMO S.R.L. interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi, discriminatori o diffamatori. A questo effetto, sono ritenuti rilevanti anche comportamenti extra lavorativi particolarmente offensivi per la sensibilità civile. In ogni caso, sono proibiti senza eccezione comportamenti che costituiscono violenza fisica o morale.

**Security aziendale** - F.LLI BALSAMO S.R.L. è impegnata nell'attività di studio, sviluppo e attuazione delle strategie, delle politiche e dei piani operativi volti a prevenire e superare ogni comportamento colposo o doloso che potrebbe provocare danni diretti o indiretti a dipendenti e collaboratori e/o alle risorse materiali e

immateriali dell'azienda. Sono favorite misure preventive e difensive, volte a minimizzare la necessità di risposta attiva - comunque sempre e solo in misura proporzionata all'offesa – alle minacce alle persone ed ai beni. Gli amministratori, i sindaci, il management ed i dipendenti della società di F.LLI BALSAMO S.R.L. sono tenute a contribuire attivamente al mantenimento di uno **standard ottimale di sicurezza aziendale**, astenendosi da comportamenti illeciti o comunque pericolosi e segnalando al proprio superiore o all'organo del quale sono parte, ed al **GARANTE**, eventuali attività svolte da terzi ai danni del patrimonio o delle risorse umane di F.LLI BALSAMO S.R.L. E' fatto obbligo, in ogni contesto che richiede particolare attenzione alla propria sicurezza personale, di attenersi scrupolosamente alle indicazioni fornite in merito da F.LLI BALSAMO S.R.L., astenendosi da comportamenti che possano mettere a rischio la propria e altrui incolumità, segnalando tempestivamente al proprio superiore ogni situazione di pericolo alla sicurezza propria o di terzi.

**Molestie o mobbing sul luogo di lavoro** - F.LLI BALSAMO S.R.L. favorisce iniziative mirate a realizzare modalità lavorative improntate ad ottenere maggior benessere organizzativo. F.LLI BALSAMO S.R.L. esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti. Sono considerati come tali:

- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, d'isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale o di altri dipendenti.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia o sessuale o riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate come tali:

- subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali;
- indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.

sociali, del management o dipendente è tenuto a collaborare, nell'ambito delle proprie competenze, affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nelle scritture contabili. È fatto divieto di porre in essere comportamenti che possono arrecare pregiudizio alla trasparenza e tracciabilità dell'informativa di bilancio. Per ogni operazione è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'agevole e puntuale registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e di ripartizione e segregazione dei compiti;
- la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori anche materiali o interpretativi.

**Tutela della salute, sicurezza e ambiente e dell'incolumità pubblica** - Le attività di F.LLI BALSAMO S.R.L. devono essere condotte in conformità agli accordi e agli standard internazionali e alle leggi, ai regolamenti, alle pratiche amministrative relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della incolumità pubblica. Le Persone di F.LLI BALSAMO S.R.L., nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano attivamente al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e dell'incolumità pubblica e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

**Riservatezza** - Le attività di F.LLI BALSAMO S.R.L. richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di notizie, documenti e altri dati attinenti a negoziazioni, procedimenti amministrativi, operazioni finanziarie, know-how (contratti, atti, relazioni, appunti, studi, disegni, fotografie, software, etc.) che per accordi contrattuali non possono essere resi noti all'esterno o la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi aziendali. Fermi restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dalle disposizioni vigenti, è obbligo delle Persone di F.LLI BALSAMO S.R.L. assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa. Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati durante il proprio lavoro o attraverso le proprie mansioni appartengono a F.LLI BALSAMO S.R.L. e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione del superiore in posizione manageriale nel rispetto delle procedure specifiche.

**Tutela della privacy** - F.LLI BALSAMO S.R.L. si impegna a proteggere le informazioni relative alle proprie Persone e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di

queste informazioni. F.LLI BALSAMO S.R.L. intende garantire che il trattamento dei dati personali svolto all'interno delle proprie strutture avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti. Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta. F.LLI BALSAMO S.R.L. si impegna inoltre ad adottare idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche-dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti. Le Persone di F.LLI BALSAMO S.R.L. devono:

- acquisire e trattare solo i dati necessari e opportuni per le finalità in diretta connessione con le funzioni e responsabilità ricoperte;
- acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di procedure specifiche e conservare e archiviare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- rappresentare e ordinare i dati stessi con modalità tali che qualsiasi soggetto autorizzato all'accesso possa agevolmente trarne un quadro il più possibile preciso, esauriente e veritiero;
- comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure specifiche o su autorizzazione espressa delle posizioni superiori e comunque, in ogni caso, solo dopo aver verificato la divulgabilità nel caso specifico dei dati anche con riferimento a vincoli assoluti o relativi riguardanti i terzi collegati a F.LLI BALSAMO S.R.L. da un rapporto di qualsiasi natura e, se del caso, aver ottenuto il loro consenso.

#### IV.

##### **Ambiti di applicazione e strutture di riferimento del Codice Etico**

I principi e i contenuti del Codice si applicano agli amministratori, ai sindaci, al management ai dipendenti ed ai collaboratori della società di F.LLI BALSAMO S.R.L. ed a tutte le attività poste in essere dalla stessa.

Compete in primo luogo agli amministratori ed al management dare concretezza ai principi ed ai contenuti del Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo, e inoltre rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri collaboratori e indirizzarli all'osservanza del Codice nonché sollecitare gli stessi a formulare interrogativi e

suggerimenti in merito alle singole disposizioni. Per la piena osservanza del Codice, ciascuna Persona potrà rivolgersi, anche direttamente, al **Garante**.

#### **Obbligo di conoscenza del Codice e di segnalazione di possibili violazioni –**

Agli amministratori, ai sindaci, al management ed ai dipendenti della società è richiesta la conoscenza dei principi e contenuti del Codice nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni e responsabilità ricoperte.

È fatto obbligo agli amministratori, ai sindaci, al management ed ai dipendenti della società di:

- astenersi da comportamenti contrari a tali principi, contenuti e procedure;
- selezionare accuratamente, per quanto di competenza, i propri collaboratori e indirizzarli al pieno rispetto del Codice;
- richiedere ai terzi con i quali F.LLI BALSAMO S.R.L. entra in relazioni la conferma di aver preso conoscenza del Codice;
- riferire tempestivamente ai propri superiori o all'organo del quale è parte, e al Garante, proprie rilevazioni circa possibili casi o richieste di violazione del Codice;
- le segnalazioni di possibili violazioni sono inviate nel rispetto delle modalità operative fissate dalle procedure specifiche stabilite dal Collegio Sindacale e dall'Organismo di Vigilanza di F.LLI BALSAMO S.R.L.;
- collaborare con il Garante e con le funzioni incaricate dalle procedure specifiche nella verifica delle possibili violazioni;
- adottare misure correttive immediate quando richiesto dalla situazione e, in ogni caso, impedire qualunque tipo di ritorsione.

Fermo restando che non potrà condurre indagini personali o riportare le notizie ad altri se non ai propri superiori, o all'organo del quale è parte, e al **Garante**, se dopo la segnalazione della notizia di una possibile violazione la Persona ritiene di aver subito ritorsioni, potrà rivolgersi direttamente al **Garante**.

**Strutture di riferimento e vigilanza** - F.LLI BALSAMO S.R.L. è impegnata, anche attraverso la designazione del **Garante**, ad assicurare:

- la massima diffusione dei principi e contenuti del Codice verso gli amministratori, i sindaci, il management ed i dipendenti della società e gli altri Stakeholder; la messa a disposizione di ogni possibile strumento conoscitivo e di chiarimento per l'interpretazione e l'attuazione del Codice nonché per l'aggiornamento del Codice al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e delle normative rilevanti;

**Promozione del Codice** - Il Codice è messo a disposizione degli amministratori, dei sindaci, del management e dei dipendenti della società in conformità alle norme applicabili ed è inoltre consultabile sul sito internet di F.LLI BALSAMO S.R.L..

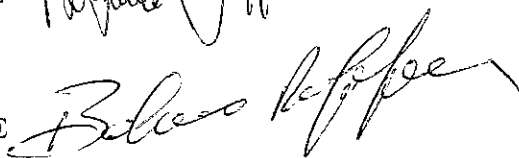
**Revisione del Codice** - La revisione del Codice è approvata dall'organo amministrativo di F.LLI BALSAMO S.R.L., su proposta del legale rappresentante pro tempore o del **Garante**, sentito il parere, qualora nominato, del Collegio Sindacale//Sindaco unico/Revisore.

**Valore contrattuale del Codice** - L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali degli amministratori, dei sindaci, del management e dei dipendenti della società ai sensi e per gli effetti della legge applicabile. La violazione dei principi e dei contenuti del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

**BALSAMO GIUSEPPE**



**BALSAMO RAFFAELE**



**BALSAMO ANTONIO**



**BALSAMO PASQUALE**



**BALSAMO MASSIMO**





F.LLI BALSAMO S.R.L.  
VIALE EUROPA N.27 TORRE DEL GRECO  
ISCR. C.C.I.A.A. R.DITTE 493931  
C.F. 06467200637  
CAPITALE SOCIALE € 100.000,00

**VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA**

L'anno 2023 il giorno 3 del mese di aprile alle ore 14.30 si è riunita presso la sede legale l'Assemblea ordinaria dei soci della società F.Lli BALSAMO S.r.l. per discutere e deliberare sul seguente

**ORDINE DEL GIORNO:**

- 1) Adozione del Modello Organizzativo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2011, n. 231;
- 2) Nomina Organismo di vigilanza.

Assume la presidenza come da statuto l'Amministratore Unico Balsamo Pasquale e viene chiamato a ricoprire la carica di segretario il sig. Balsamo Giuseppe, che accetta l'incarico.

Il presidente dichiara l'Assemblea validamente costituita e quindi atta a deliberare per la presenza:

- dell'intero capitale sociale nelle persone dei Sig.ri Balsamo Antonio, Balsamo Pasquale, Balsamo Massimo, Balsamo Giuseppe e Balsamo Raffaele;
- dell'organo amministrativo.

E' presente altresì l'Avv. Castelluccio Paolo.

Tutti i soci si dichiarano sufficientemente edotti sugli argomenti posti all'ordine del giorno e nessuno si oppone alla loro discussione

Iniziando con la trattazione del punto posto all'ordine del giorno, il Presidente illustra ai convenuti sia la disciplina specifica ex D.Lgs. 231/2001, sia la normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati, e le implicazioni che ne derivano, anche in termini

---

*"Il Sottoscritto Balsamo Pasquale in qualità di Amministratore Unico della F.Lli Balsamo S.r.l. dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale documento su supporto cartaceo trascritto e*

**F.LLI BALSAMO S.R.L.**  
Viale Europa 27-80059 Torre del Greco (NA)  
C.F. 06467200637 e P.IVA 01543571218



organizzativi, per la Società. All'uopo il Presidente evidenzia come sia intrapreso da anni un processo di verifica e di adeguamento della struttura organizzativa della società alle previsioni di cui al D. Lgs. 231/2011, in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, attraverso l'implementazione del modello di organizzazione, gestione controllo e l'adozione del Codice Etico, recante principi e valori etici della società, ivi compreso lo sviluppo di attività a favore della collettività. A tale fine per dare concreta attuazione al modello organizzativo è necessario istituire l'Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, e procedere all'approvazione del Regolamento dell'O.d.V. allegato alla presente delibera. E' evidente che tale modello 231 nasce quindi per salvaguardare la Società e gli Enti da eventuali reati, individuati nella norma stessa e commessi da gestori, amministratori e dipendenti. Tale modello pertanto consente alla ns. società di chiedere l'esclusione o la limitazione della propria responsabilità derivante da uno dei reati richiamati dalla normativa. Inoltre dal 1 gennaio 2015 è stato introdotto nel ns. ordinamento giuridico anche il reato di autoriciclaggio all'interno della 231.

Dopo ampia ed esauriente discussione, l'Assemblea all'unanimità

**Delibera**

- di adottare il Modello Organizzativo già lasciato in bozza dall'amm.re presso la sede sociale nei 15 giorni precedenti alla presente assemblea, redatto ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2011, n. 231 e contenente le norme interne sul sistema di prevenzione dei reati sensibili tipizzati dal suindicato decreto. Tutti i soci presenti e l'organo amministrativo, sottoscrivono pagina per pagina il modello adottato che sarà pubblicato sul sito internet della società con sezione dedicata intitolata "Modello 231" che sarà liberamente consultabile. L'assemblea delibera inoltre che le successive modifiche (eventuali) del Modello Organizzativo saranno adottate con le medesime modalità.

---

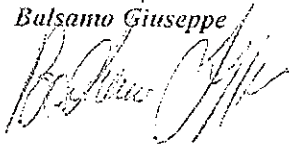
*"Il Sottoscritto Balsamo Pasquale in qualità di Amministratore Unico della F.Lli Balsamo S.r.l. dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale documento su supporto cartaceo trascritto e depositato sui libri sociali della Società, ai sensi degli articoli 38 e 47 del DPR 455/200, che si trasmette ad uso Registro Imprese"*

- di nominare in qualità di garante e membro dell'Organismo di Vigilanza l'Avv. Paolo Castelluccio, del Foro di Torre Annunziata, con studio in Napoli alla Via Santa MARIA a Cappella Vecchia 8/b, i cui compiti e le prerogative saranno quelli previsti dal Decreto Legislativo 8 giugno 2011, n. 231 e dal Modello Organizzativo dell'ente, attualmente in vigore e dal Codice Etico. Il suindicato membro entrerà sin da subito in carica ed in quanto presente accetta sin d'ora l'incarico conferito.

Alle ore 15.40 non essendovi altro all'ordine del giorno e non avendo fatta richiesta i soci di altri argomenti su cui discutere il Presidente dichiara tolta l'assemblea.

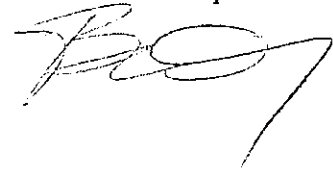
Il Segretario

*Balsamo Giuseppe*



Il Presidente

*Balsamo Pasquale*



*"Il Sottoscritto Balsamo Pasquale in qualità di Amministratore Unico della F.lli Balsamo S.r.l. dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale documento su supporto cartaceo trascritto e sottoscritto sui libri sociali dalla Società, ai sensi degli articoli 38 e 47 del DPR 455/200, che si trasmette ad uso Registro Imprese"*

**F.LLI BALSAMO S.R.L.**  
Viale Europa 27 - 80059 Torre del Greco (NA)  
C.F. 06467200637 e P.IVA 01543571218